

女性活躍推進法における行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境をつくるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

取組内容

- ① 会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- ② 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2：男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

取組内容

- ① 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施